



Łódź, data .....

.....  
Imię i nazwisko pracownika

### **INFORMACJA o wprowadzeniu kontroli trzeźwości**

Działając na podstawie art. 22<sup>1c</sup> § 11 ustawy z 26.06.1974 r. - Kodeks pracy informuję, że w Miejskim Centrum Medycznym im.dr.Karola Jonschera w Łodzi wprowadzona została kontrola trzeźwości pracowników, jako działanie niezbędne w celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób jak również ochrony mienia.

Kontrola trzeźwości na każdym jej etapie gwarantuje pracownikom przestrzeganie godności oraz innych dóbr osobistych.

Kontrola trzeźwości jest przeprowadzana przez pracodawcę w sposób wynikający z przepisów zakładowych uregulowanych na podstawie przepisów kodeksu pracy oraz przepisów wykonawczych, jak również regulacji zakładowych zawartych w regulaminie kontroli trzeźwości.

Stwierdzenie naruszenia zasady trzeźwości w miejscu i czasie pracy może skutkować, w zależności od konkretnego przypadku, nałożeniem kary porządkowej, rozwiązaniem umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia, jak również rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

.....  
Podpis pracodawcy